



Het adviesproces

dat

belooft

wat...



Het adviestraject

Wat gaan we doen?

1. Wat is ook alweer de basis?
2. Het adviesrecht, Artikel 25
3. Een kleine test van voorkennis
4. De stappen in het proces
5. Aandachtspunten- Handige tips
6. Twee lastige situaties:
 - Reorganisatie met sociaal plan
 - Organisch reorganiseren
7. 10 tips voor een goed adviesproces





Advies- en instemmingsrecht van de OR

adviesrecht

- over **bedrijfszaken** ('belangrijk')
- eindverantwoordelijkheid van ondernemer
- **meedenken** en advies
- beïnvloeding door voorwaarden stellen

instemmingsrecht

- over **personele zaken** ('regelingen')
- groot en klein belang werknemers
- **instemming**, vetorecht
- beïnvloeding door onderhandelen

Dus

- Fusies, overnamen, verkoop
- Verhuizingen
- Grootschalige inhuur

Belangrijke ..

- Reorganisaties
- Investerings
- Leningen/krediet
- Technologische voorzieningen
- Milieumaatregelen
- Adviesopdrachten



Een kort testje vooraf

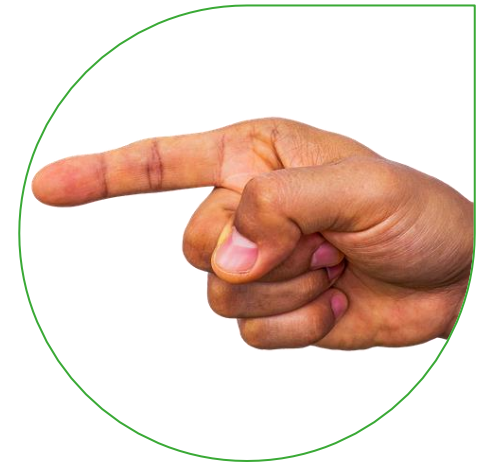
Juist of onjuist?

**Bij een adviesaanvraag heb je 30
dagen de tijd om advies uit te
brengen**



Juist of onjuist?

**Elke wijziging in de omvang van
een afdeling is adviesplichtig**



Juist of onjuist?

**Een OR adviseert bij een
adviesaanvraag positief of
negatief.**



Juist of onjuist?

**Een OR staat het vrij om geen
advies uit te brengen**



Juist of onjuist?

**Een OR staat het vrij om de
achterban raad te plegen bij een
adviesaanvraag**



Juist of onjuist? Bonus vraag

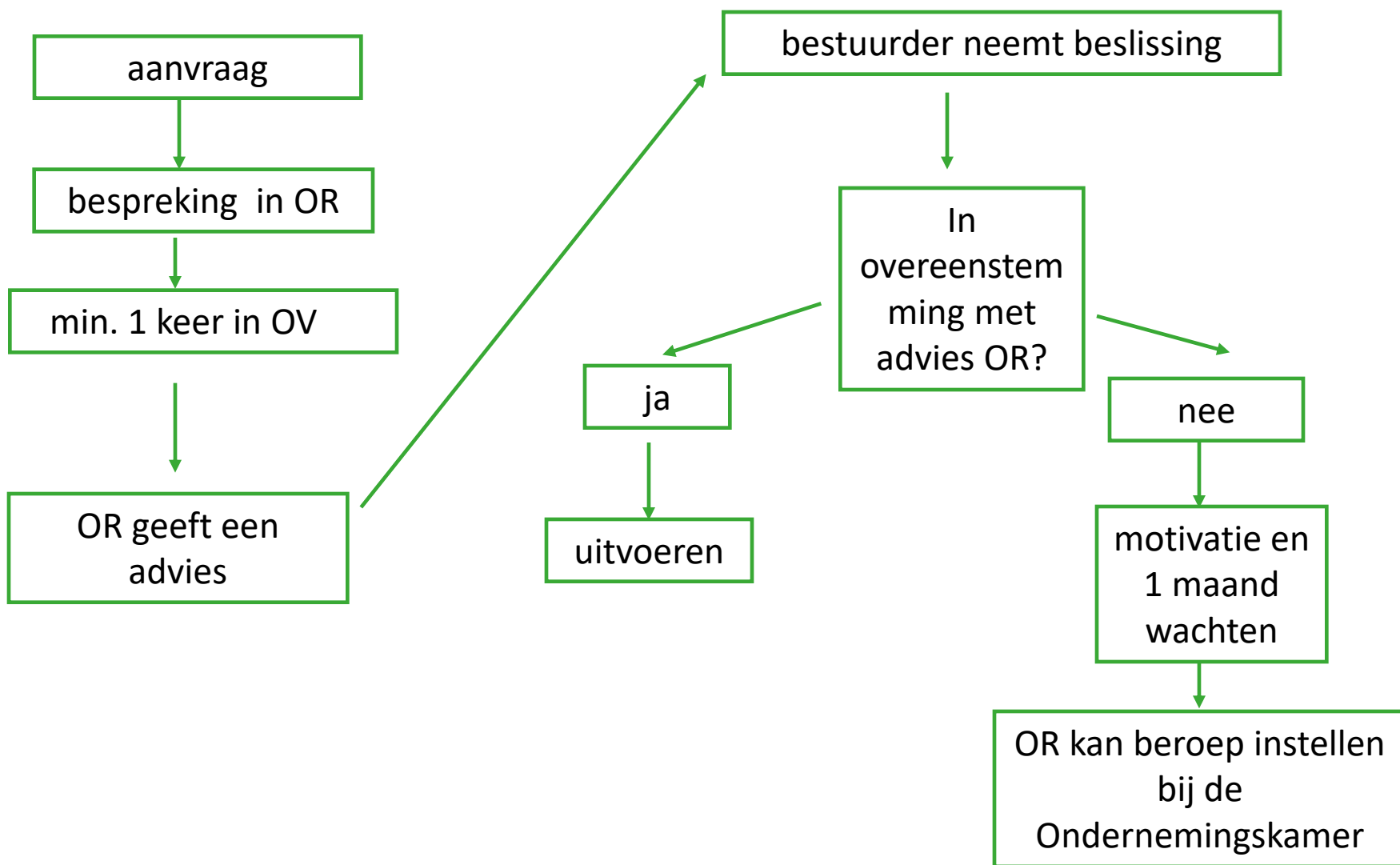
Als een bestuurder een besluit neemt dat niet overeenstemt met advies van de OR is maandwachten verplicht.





Stappen in het adviesproces

Procedure adviesaanvraag



Aandachtspunten

- Is adviesaanvraag compleet?
- Is pre-advies een optie? Ofwel een concept-advies.
- Wanneer raadpleeg je 'achterban'?
- Afspraken over implementatie en communicatie?
- Afspraken over een evaluatie
- Evalueren van proces en uitkomsten



Ja mits of nee tenzij

Het gaat over een verandering in grondhouding. Een positieve of een negatieve.

In beginsel bereid tot

In beginsel niet bereid tot



Ja mits of nee tenzij

Nee tenzij is sterker. De grondhouding van de OR is duidelijker. De bestuurder wordt te kennen gegeven dat de OR er niet op zit te wachten. De bestuurder moet aan de bak.

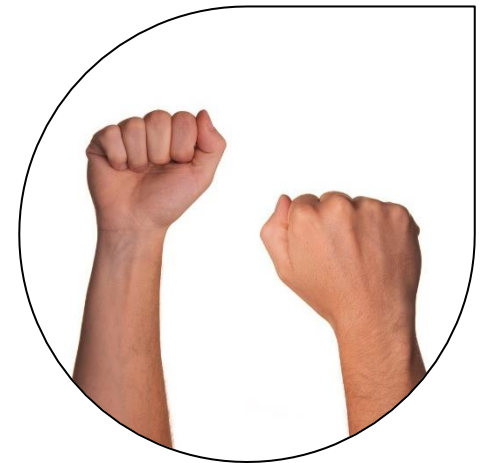
Ja mits of nee tenzij

Ja mits is zwakker. De grondhouding van de OR is duidelijk positief. Sommige bronnen stellen dat de opschortingstermijn vervalft.

twee lastige situaties; de eerste

A. Reorganisatie en sociaal plan

Waar moet je aan denken?



Aandachtspunten bij reorganisatie



Rolverdeling met vakbonden:

- OR advies over reorganisatie
- Bonden onderhandelen over sociaal plan



Volgorde

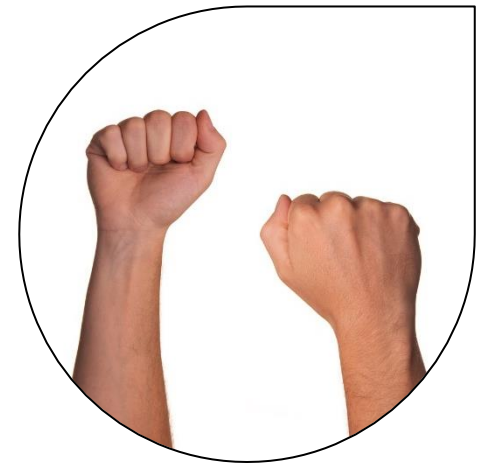
- Eerst een sociaal plan
- Dan definitief advies

Loof training en advies

twee lastige situaties; de tweede

B. Organisch reorganiseren

Waar moet je aan denken?



Voorbeeld van fusie

Uit de praktijk: een voorgenomen fusie met advies aanvraag. Langlopend project.

Mogen wij fusie gaan onderzoeken en geeft de OR vast toestemming?

“We houden de medezeggenschap per stap op de hoogte”

Positief advies op onderzoek, maar niet op reorganisatie.

Loof training en advies

Wilgaerde
Gewoon **unie**

LEEKER
W E I D F

Mee denken begeidingsgroepen

Organisaties kiezen bij organische reorganisaties, verhuizingen, nieuwbouw etc vaak voor een begeleidingscommissie waar medewerkers en managers direct in mee denken en adviseren.

Vaak ook OR-leden.

Altijd een dilemma, want verbind je je dan al aan het advies? Of kan OR deze uitkomst nog in advies beoordelen?



10 tips voor een geweldig adviesproces

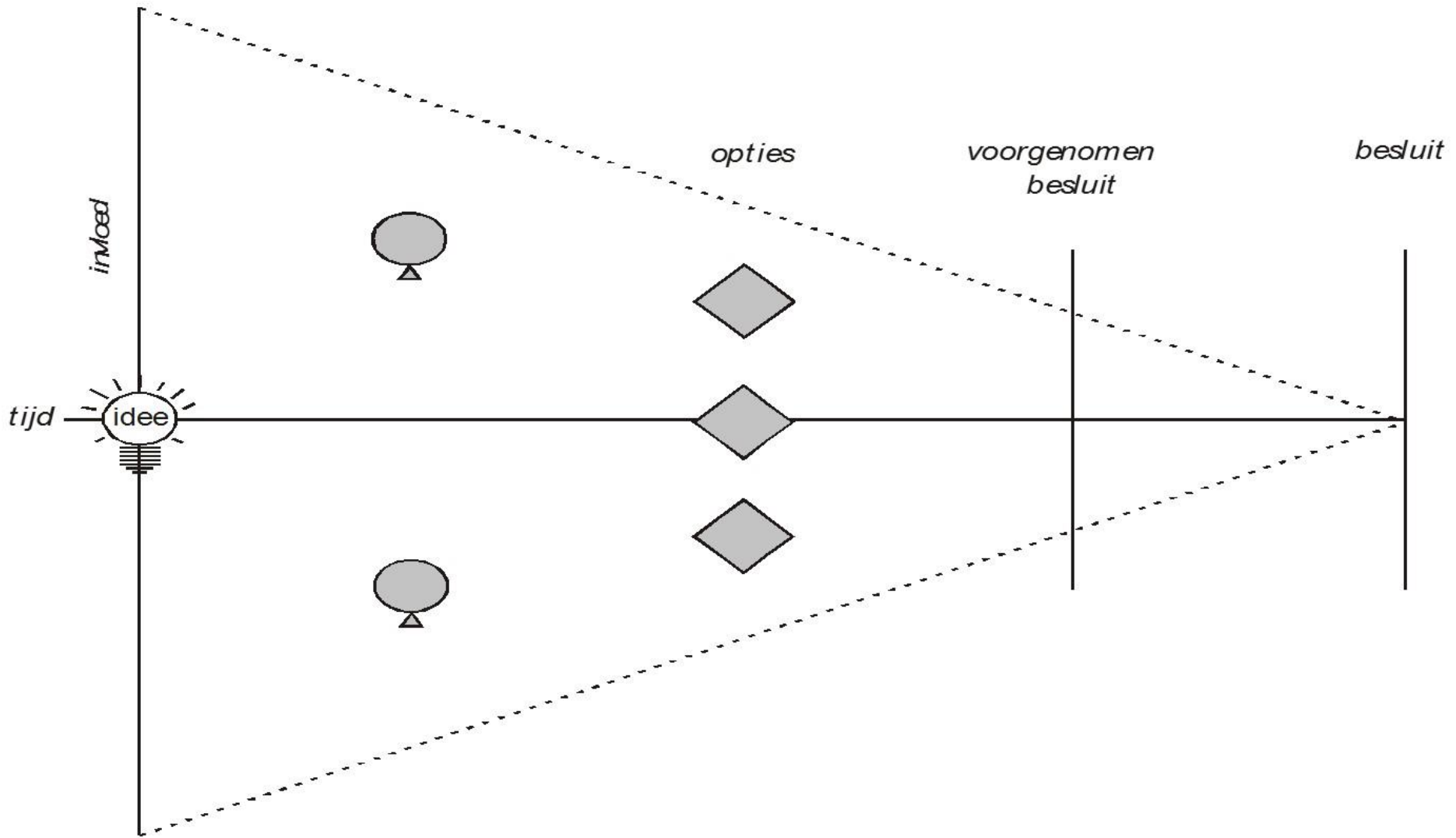
1. Ken je rechten als OR
2. Sta paraat
3. Weet wat er speelt
4. Choose your battles
5. 'Vergeet je collega's niet
6. Pre-advies
7. Geef iedereen een stem
8. Hoofd, buik, hart
9. Stel vragen en vraag om schriftelijke reactie
10. Verschiet je kruit niet te snel





**1. Ken je
rechten als OR**

2. Sta paraat





3. Weten wat er speelt..

Wat gebeurt er?

On stage

braaftaal, beleefd, sociaal wenselijk
ja zeggen

De OR is beter in
staat dan het
management of
HR om in contact
te komen met wat
er werkelijk leeft

Off stage

*(daardoor) scherpe emoties, taal en
drive, nee doen*

Loof training en advies







5. Je collega's

Loof training en advies



6. Pre-advies



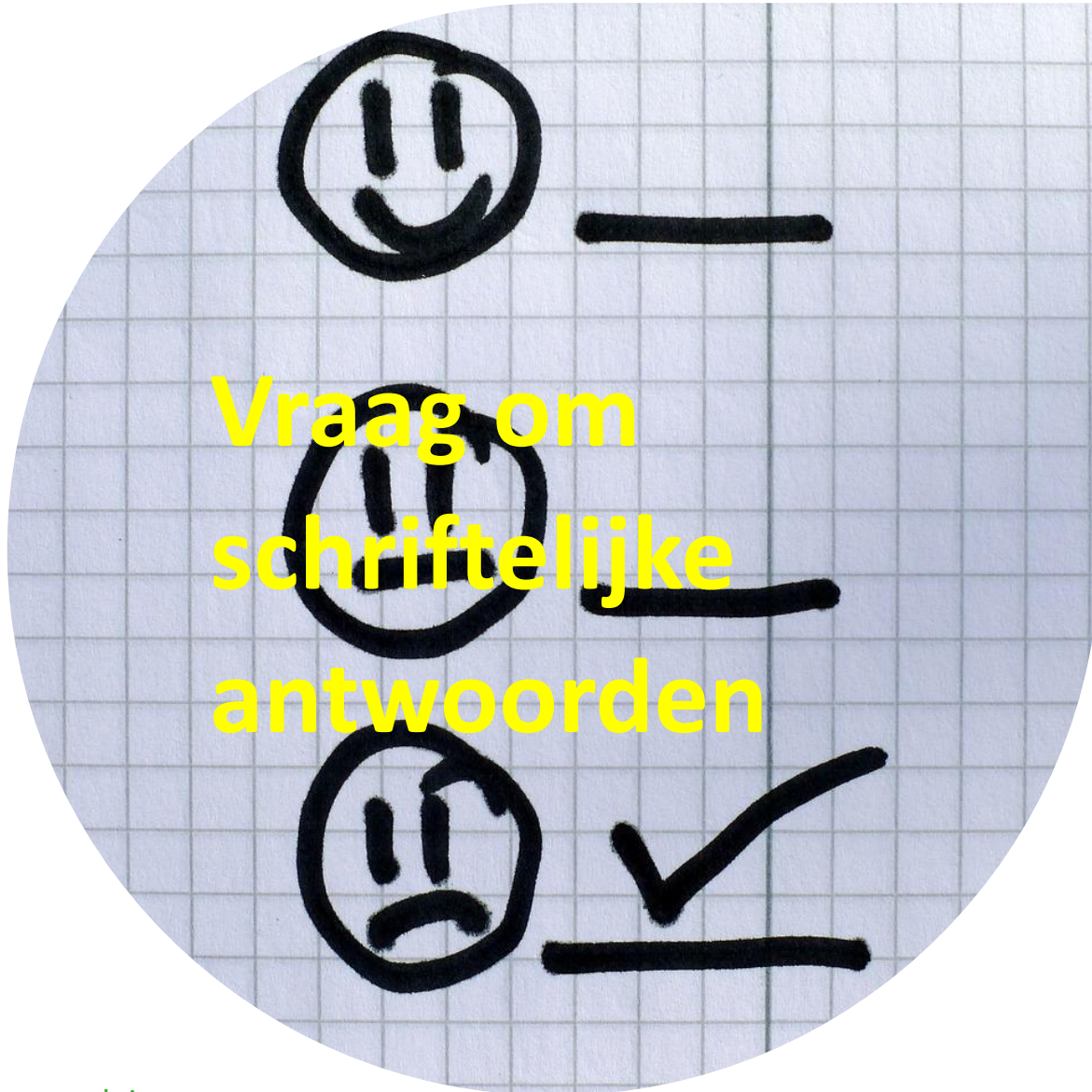
7. Geef iedereen een stem

Loof training en advies





**9. Stel vragen
bij de
adviesaanvraag**





**10 Verschiet je
kruit niet te
snel**



basis trainingen

Zorg voor een gezonde basis voor medezeggenschap. Voor startende ondernemingsraden maar ook om de basiskennis op te frissen.



or verdieping

Thema's voor verdieping. Een OR blijft zich ontwikkelen en verdiepen. Suggesties voor maatwerk trainingen voor ervaren OR's.



commissies en db

Van ARBO tot financiën of verkiezingen. Alle thema's voor maatwerktrainingen met commissies of dagelijks bestuur.



or teamontwikkeling

Maak van de OR een sterk team. Ontdek jullie kwaliteiten en versterk de communicatie en samenwerking.



vernieuwing

Past de huidige structuur van de medezeggenschap nog bij jullie organisatie? Loof zorgt voor een frisse blik op jullie OR.



internationaal

Van Engelstalige trainingen tot het verkennen van de (on)mogelijkheden van medezeggenschap in internationale context.

waarom kiezen voor Loof?

Maatwerk voor elke OR

Basis- en verdiepende trainingen, begeleiding & advies in elke context.



Loof werkt vanuit principes breinleren

Uitdagende trainingen die je bijblijven.



Vaste huisadvocaat, pensioendeskundige en financieel specialist

Werkt wel zo efficiënt.



Deskundige trainers en adviseurs

Maatwerk met een frisse blik.



Toegang tot kennisbank

Met handige voorbeelden en uitleg.



loofcast

Gratis podcast en webinars voor relaties

Zo blijf je op de hoogte.



Frisse blik op medezeggenschap

Aantrekkelijke OR die er toe doet.



Gratis 10-minuten advies bij vervolgvragen

Bij twijfel gewoon even bellen.

loof is
all you
need.