

# Haal het beste uit de laatste loopbaanfase

Hier zijn drie waardevolle en praktische tips om medewerkers richting pensioen betrokken te houden, kennis te behouden en hen met een goed gevoel afscheid te laten nemen.

### Tip 1: Maak van kennisoverdracht een structureel proces

Veel organisaties verliezen waardevolle kennis wanneer ervaren medewerkers vertrekken. Zorg daarom voor een bewuste en geplande overdracht. Denk bijvoorbeeld aan:

- Koppel de medewerker aan een jongere collega of opvolger (mentorschap).
- Organiseer kennissessies of masterclasses waarin zij praktijkervaring delen.
- Laat hen bijdragen aan handleidingen, processen of best practices.

Dit geeft senior medewerkers het gevoel dat hun ervaring echt wordt gewaardeerd en helpt de organisatie om cruciale kennis te behouden.

### Tip 2: Bied flexibiliteit en nieuwe rollen

Medewerkers richting pensioen willen vaak anders werken en niet per se stoppen. Bijvoorbeeld:

- Minder uren of een geleidelijke afbouw van werk.
- Rollen als coach, adviseur of interne trainer.
- Projectwerk waarbij hun ervaring extra waardevol is.

Hierdoor blijft hun expertise beschikbaar en wordt de overgang naar pensioen makkelijker.

### Tip 3: Voer tijdig het “laatste loopbaangesprek”

Begin 2–5 jaar voor het pensioen al met gesprekken over de laatste fase van de carrière. Bespreek bijvoorbeeld:

- Hoe zij hun kennis willen overdragen.
- Welke taken hen nog energie geven.
- Hoe zij hun afscheid en nalatenschap binnen de organisatie zien.

Dit creëert duidelijkheid voor zowel de medewerker als de organisatie en voorkomt dat de laatste jaren als “uitzitten” worden ervaren.

**Met trots naar pensioen**

Door aandacht te hebben voor kennisoverdracht, flexibiliteit en het juiste gesprek blijven medewerkers tot aan pensioen betrokken en waardevol. Met de training Pensioen in Zicht ondersteunen wij medewerkers bij een bewuste, positieve afsluiting van hun loopbaan. Meer weten? looftrainingen.nl/pensioen-in-zicht

loof